

**INFORMACIJE IN DOSTOP DO OSEBNIH PODATKOV****OBVESTILO ZUNANJIM OSEBAM PO 13. in 14. ČLENU SPLOŠNE UREDBE O VARSTVU
PODATKOV (GDPR) GLEDE OBDELAVE OSEBNIH PODATKOV**

Upravljavec zbirk osebnih podatkov: Billev farmacija vzhod d.o.o., Tržaška cesta 202, 1000 Ljubljana,
T: +386 123 22095, E: billeveast@billeveast.com, ki ga zastopa direktorica Katja Pečjak.

Pooblaščenca oseba za varstvo osebnih podatkov (DPO): E: klemen.rojnik@billeveast.com, T: +386
1 2322 099.

Informacije zunanjim osebam, kadar se osebni podatki pridobijo od posameznika, na katerega se nanašajo in kadar osebni podatki niso bili pridobljeni od posameznika, na katerega se nanašajo:

1)

EVIDENCA POSLANE IN PREJETE ELEKTRONSKE POŠTE	
Namen obdelave osebnih podatkov	<ul style="list-style-type: none">- izvajanje dejavnosti podjetja,- komuniciranje s strankami in javnostmi,- komuniciranje zaposlenih v okviru izvajanja dejavnosti podjetja.
Vrste osebnih podatkov	<ul style="list-style-type: none">- elektronski naslov zaposlenega in pošiljatelja,- datum in čas prejema elektronske pošte,- velikost poslane/prejete elektronske pošte,- naziv poslane/prejete elektronske pošte.
Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov	Pogodba o zaposlitvi (člen 6(1)b GDPR), zakoniti interes (člen 6(1)f GDPR) – izvajanje dejavnosti podjetja.
Uporabniki ali kategorije uporabnikov osebnih podatkov	Ni zunanjih uporabnikov.
Informacije o prenosih osebnih podatkov v tretjo državo ali mednarodno organizacijo	Osebni podatki se ne prenašajo v tretjo državo ali mednarodno organizacijo.
Obstoj avtomatiziranega sprejemanja odločitev, vključno z oblikovanjem profilov	Se ne izvajata.
Ali je zagotovitev osebnih podatkov statutarna ali pogodbeno obveznost ali pa obveznost, ki je potrebna za sklenitev pogodbe, ter ali mora posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, zagotoviti osebne podatke ter kakšne so morebitne posledice, če se taki podatki ne zagotovijo	Zagotovitev osebnih podatkov je lahko pogodbeno obveznost. Če posameznik ne zagotovi osebnih podatkov je poslovno sodelovanje v okviru dejavnosti upravljavca oteženo.
Obdobje hrambe osebnih podatkov	Najdlje do prekinitve delovnega razmerja posameznega zaposlenega oz. 5 let za elektronski predal billeveast@billeveast.com .
Od kje izvirajo osebni podatki	<ul style="list-style-type: none">- medsebojnih pogodb,- javno dostopnih virov,- izmenjanih na strokovnih srečanjih.

2)

EVIDENCA KANDIDATOV V ZAPOSILITVENIH POSTOPKIH IN PONUDB ZA DELO



Namen obdelave osebnih podatkov	Zaposlovanje in nudenje dela.
Vrste osebnih podatkov	<ul style="list-style-type: none"> - ime in priimek, - naslov prebivališča, - številka mobilnega telefona, - elektronski naslov, - poklic, - izobrazba, - strokovna usposobljenost, - dodatna znanja, - delovne izkušnje, - ostali podatki, ki jih navajajo v pisni obliki v prošnjah (osebne lastnosti, hobiji, ipd.)
Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov	Osebna privolitev (člen 6(1)a GDPR) - za kandidate, ki prošnjo za zaposlitev pošljejo izven razpisov, izvajanje ukrepov pred sklenitvijo pogodbe (člen 6(1)b GDPR) - za primere razpisa.
Uporabniki ali kategorije uporabnikov osebnih podatkov	Z zakonom pooblaščen uporabniki.
Informacije o prenosih osebnih podatkov v tretjo državo ali mednarodno organizacijo	Osebni podatki se ne prenašajo v tretjo državo ali mednarodno organizacijo.
Obstoj avtomatiziranega sprejemanja odločitev, vključno z oblikovanjem profilov	Se ne izvajata.
Ali je zagotovitev osebnih podatkov statutarna ali pogodbeno obveznost ali pa obveznost, ki je potrebna za sklenitev pogodbe, ter ali mora posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, zagotoviti osebne podatke ter kakšne so morebitne posledice, če se taki podatki ne zagotovijo	Zagotovitev osebnih podatkov je zakonska, pogodbeno obveznost in obveznost za sklenitev pogodbe o zaposlitvi. Če posameznik ne zagotovi osebnih podatkov se delovno razmerje ne sklene.
Obdobje hrambe osebnih podatkov	Podatki, o osebah, ki se prijavijo na razpis za razpisano delovno mesto se hranijo 60 dni od zaključka zaposlitvenega postopka, podatki oseb, ki pošljejo prošnjo za zaposlitev samoiniciativno pa se uničijo takoj.
Od kje izvirajo osebni podatki	- od posameznika.

3)

EVIDENCA O POSLOVNIH PARTNERJIH, KONTAKTNIH OSEBAH IN POTENCIALNIH POSLOVNIH PARTNERJIH	
Namen obdelave osebnih podatkov	<ul style="list-style-type: none"> - izvajanje pogodbe, - izvajanje dejavnosti podjetja.
Vrste osebnih podatkov	<ul style="list-style-type: none"> - ime in priimek, - elektronski naslov, - telefonska številka.
Pravna podlaga za obdelavo osebnih podatkov	Zakoniti interes (člen 6(1)f GDPR) - kontakti poslovnih partnerjev, izvajanje pogodbe (člen 6(1)b - v primerih, ko je kontakt nujen za izvrševanje ali sklepanje pogodbe.



Uporabniki ali kategorije uporabnikov osebnih podatkov	Ni zunanjih uporabnikov.
Informacije o prenosih osebnih podatkov v tretjo državo ali mednarodno organizacijo	Osebnih podatki se ne prenašajo v tretjo državo ali mednarodno organizacijo.
Obstoj avtomatiziranega sprejemanja odločitev, vključno z oblikovanjem profilov	Se ne izvajata.
Ali je zagotovitev osebnih podatkov statutarne ali pogodbeno obveznost ali pa obveznost, ki je potrebna za sklenitev pogodbe, ter ali mora posameznik, na katerega se nanašajo osebni podatki, zagotoviti osebne podatke ter kakšne so morebitne posledice, če se taki podatki ne zagotovijo	Zagotovitev osebnih podatkov praviloma je lahko pogodbeno obveznost. Če posameznik ne zagotovi osebnih podatkov je poslovno sodelovanje v okviru dejavnosti upravljavca oteženo.
Obdobje hrambe osebnih podatkov	V primeru izvajanja pogodbe - 5 let od zaključka posla oz. poravnave vseh obveznosti, kontakti poslovnih partnerjev – ves čas trajanja utemeljenega in upravičenega zakonitega interesa.
Od kje izvirajo osebni podatki	<ul style="list-style-type: none">- medsebojnih pogodb,- javno dostopnih virov,- izmenjanih na strokovnih srečanjih.

Posameznik lahko uveljavlja:

- Pravico do dostopa in seznanitve z lastnimi osebnimi podatki;
- Pravico do popravka osebnih podatkov, ki so netočni;
- Pravico do izbrisa ali omejitve obdelave (*zahtevi se lahko ugodi le, in ko so za to izpolnjeni zakonski oziroma pogodbeni pogoji*);
- Pravico do preklica privolitve, kadar obdelava osebnih podatkov temelji na privolitvi;
- Pravico do prenosljivosti osebnih podatkov (*osebne podatke se na zahtevo posameznika prenesejo na drugega upravljavca, vendar le kadar je to tehnično izvedljivo*);
- Pravico do ugovora obdelavi osebnih podatkov (*njegovi zahtevi se lahko ugodi le, in ko so za to izpolnjeni zakonski oziroma pogodbeni pogoji*).

Posameznik lahko pravice uveljavlja na način, da posreduje zahtevo z navedbo pravice na elektronski naslov: klemen.rojnik@billeveast.com.

Posameznik ima tudi pravic do pritožbe pri nadzornem organu. Posameznik lahko poda pritožbo Informacijskemu pooblaščenču, Dunajska 22, 1000 Ljubljana, E: gp.ip@ip-rs.si, T: 012309730, spletna stran: www.ip-rs.si.



INFORMATION AND ACCESS TO PERSONAL DATA

NOTICE TO EXTERNAL PERSONS AFTER 13 DECEMBER 2004 14, 2014 in New York ARTICLE OF THE GDPR ON THE PROCESSING OF PERSONAL DATA

Personal data collections manager: Billev farmacija vzhod d.o.o., Tržaška cesta 202, 1000 Ljubljana, T: +386 123 22095, E: billeveast@billeveast.com, represented by director Katja Pečjak.

Data Protection Officer (DPO): E: klemen.rojnik@billeveast.com, T: +386 1 2322 099.

Information to external persons where personal data are obtained from the data subject and where the personal data have not been obtained from the data subject:

1)

RECORD OF E-MAIL SENT AND RECEIVED	
Purpose of the processing of personal data	<ul style="list-style-type: none"> - carrying out the activities of the undertaking, - communication with customers and the public, - communication of employees in the context of the implementation of the company's activities.
Types of personal data	<ul style="list-style-type: none"> - the e-mail address of the employee and the consignor, - the date and time of receipt of the e-mail, - the size of the e-mail sent/received, - the name of the sent/received e-mail.
Legal basis for the processing of personal data	Employment contract (Article 6(1)b of the GDPR), legitimate interest (Article 6(1)f GDPR) — implementation of an undertaking's activities.
Users or categories of users of personal data	There are no external users.
Information on transfers of personal data to a third country or an international organisation	Personal data shall not be transferred to a third country or an international organisation.
Existence of automated decision-making, including profiling	Not being carried out
Whether the provision of personal data is a statutory or contractual obligation, or an obligation necessary for the conclusion of a contract, and whether the data subject is required to provide personal data and what are the possible consequences if such data are not provided	The provision of personal data may be a contractual obligation. If an individual does not provide personal data, commercial cooperation in the framework of the activities of the controller is difficult.
Retention period of personal data	The longest time a single employee's employment relationship is terminated or 5 years for email account billeveast@billeveast.com .
Where the personal data originate	<ul style="list-style-type: none"> - mutual contracts, - publicly available resources, - exchanged at expert meetings.



2)

RECORDS OF CANDIDATES IN RECRUITMENT PROCEDURES AND JOB OFFERS	
Purpose of the processing of personal data	Employment and job provision.
Types of personal data	<ul style="list-style-type: none"> - first and last name, - address of residence, - mobile phone number, - e-mail address, - occupation - education - professional competence, - additional knowledge, - work experience, - other information provided in writing in applications (personality traits, hobbies, etc.)
Legal basis for the processing of personal data	Personal consent (Article 6(1)a GDPR) - for candidates who submit an application for employment outside calls, implementation of pre-contractual measures (Article 6(1)b of the GDPR) - for cases of tenders.
Users or categories of users of personal data	Authorized users by law.
Information on transfers of personal data to a third country or an international organization	Personal data shall not be transferred to a third country or an international organization.
Existence of automated decision-making, including profiling	Not being carried out.
Whether the provision of personal data is a statutory or contractual obligation, or an obligation necessary for the conclusion of a contract, and whether the data subject is required to provide personal data and what are the possible consequences if such data are not provided	The provision of personal data is a legal, contractual obligation and an obligation to conclude an employment contract. If the individual does not provide personal data, the employment relationship is not concluded.
Retention period of personal data	Information on persons applying for a job notice shall be kept for 60 days from the end of the recruitment procedure and the data of the persons sending the application for employment on their own initiative shall be destroyed immediately.
Where the personal data originate	<ul style="list-style-type: none"> - from the individual.

3)

RECORDS OF BUSINESS PARTNERS, CONTACT POINTS AND POTENTIAL BUSINESS PARTNERS	
Purpose of the processing of personal data	<ul style="list-style-type: none"> - performance of the contract, - the undertaking's activities.
Types of personal data	<ul style="list-style-type: none"> - first and last name, - e-mail address, - phone number.



Legal basis for the processing of personal data	Legitimate interest (Article 6(1)f GDPR) - contact of business partners, performance of the contract (Article 6(1)b - in cases where contact is necessary for the execution or conclusion of the contract.
Users or categories of users of personal data	There are no external users.
Information on transfers of personal data to a third country or an international organization	Personal data shall not be transferred to a third country or an international organization.
Existence of automated decision-making, including profiling	Not being performed
Whether the provision of personal data is a statutory or contractual obligation, or an obligation necessary for the conclusion of a contract, and whether the data subject is required to provide personal data and what are the possible consequences if such data are not provided	As a rule, the provision of personal data may be a contractual obligation. If an individual does not provide personal data, commercial cooperation in the framework of the activities of the controller is difficult.
Retention period of personal data	In the case of performance of the contract - 5 years from the completion of the transaction or settlement of all obligations, contacts of business partners - throughout the duration of the reasoned and legitimate interest.
Where the personal data originate	<ul style="list-style-type: none"> - mutual contracts, - publicly available resources, - exchanged at expert meetings.

An individual may claim:

- The right to access and familiarize yourself with personal information;
- The right to rectification of personal data which are inaccurate.
- The right to erasure or restrict processing (*the request can only be granted and once the legal or contractual conditions are fulfilled*);
- The right to withdraw consent where the processing of personal data is based on consent.
- The right to the portability of personal data (*personal data are transferred to another controller at the individual's request, but only where technically feasible*);
- Rights to object to the processing of personal data (*his application can only be granted and when the legal or contractual conditions are met*).

An individual may exercise his rights by providing a request by indicating the right to the e-mail address: klemen.rojnik@billeveast.com.

The individual shall also have the right of appeal with the supervisory authority. An individual can make a complaint to the Information Commissioner, Dunajska 22, 1000 Ljubljana, E: gp.ip@ip-rs.si, T: 012309730, website: www.ip-rs.si.